

Organizado por la Universidad San Sebastián, El Dínamo y AFP Capital

Realizan segundo diálogo “Mejores Pensiones para Chile”

En este conversatorio debatieron las académicas Cecilia Cifuentes, de la Universidad de los Andes y Karol Fernández de la Universidad San Sebastián, junto al ex Superintendente de Pensiones, Guillermo Larraín.

SANTIAGO, jueves 14 de septiembre de 2023. Con la finalidad de aportar al debate sobre la Reforma Previsional, hoy se realizó el segundo diálogo del ciclo “Mejores Pensiones para Chile”, que convocó a la investigadora del Centro de Políticas Públicas de la Universidad San Sebastián, Karol Fernández; al ex Superintendente de Pensiones, Guillermo Larraín, y la directora del Centro de Estudios Financieros de la Universidad de los Andes, Cecilia Cifuentes. El tema abordado fue “Hacia un modelo que garantice mejores pensiones: ¿Cuáles debieran ser los cambios para el Chile del futuro?”.

En la oportunidad, Jaime Munita, gerente general de AFP Capital, abrió el conversatorio organizado por El Dínamo, la Universidad San Sebastián, y la misma Administradora de fondos de Pensiones, y comentó que la AFP siempre ha tratado de contribuir a tener un diálogo que contribuya a generar una buena reforma, y *“estos diálogos permiten también en esa línea seguir avanzando desde un punto de vista técnico hacia el objetivo de cómo mejoramos las pensiones”*, dijo Jaime Munita, gerente general de AFP Capital al abrir el conversatorio organizado por El Dínamo, la Universidad San Sebastián y AFP Capital.

La conversación giró en torno a los diferentes elementos de la reforma previsional y los desafíos que hoy afectan al sistema previsional. Uno de ellos es la informalidad laboral, considerada por Cifuentes como *“el principal problema que tenemos en Chile. (...) Esta reforma como está, tiene un sesgo de incentivo a la informalidad, e incluso agrava el problema. Tenemos que buscar otras políticas públicas que incentiven la formalización de los trabajadores”*, explicó.

Sobre el mismo tema, Fernández coincidió: *“El sistema de pensiones es un reflejo del mercado laboral, donde el 30% de los trabajadores son informales, las mujeres cotizan menos del 50% del tiempo, entonces tenemos un problema. Además, la edad de entrada al sistema se ha ido postergando a los 28 años, cuando fue diseñado para que los trabajadores ingresen a los 25. La matemática no cuadra. Ninguna reforma va a mejorar las pensiones si no formalizamos el mercado laboral”*, destacó.

Otro de los temas abordados en el diálogo fue el seguro de longevidad, propuesto por Larraín, quien lo valora como un *“buen mecanismo para hacerse cargo de un problema. La longevidad en el caso chileno es muy aguda, la mujer chilena es la octava más longeva del planeta. Hoy nuestra expectativa poblacional es más alta que la de Estados Unidos”*, destacó el ex superintendente de pensiones.

Al respecto, las expertas plantearon ciertas dudas. Cifuentes señaló que *“es un tema para estudiar, tiene problemas que hay que corregir. Es regresivo, porque en los sectores de mayores ingresos la expectativa de vida es de siete años más”*, ante lo cual Larraín explicó

que “para resolver la regresividad, los tramos más altos podrían acceder al seguro después y también se podría graduar la cotización en función del salario, y a las personas de ingresos más bajos cobrarles una tasa más baja”.

Otro desafío que plantearon sobre el seguro de longevidad es de mercado: “en Chile no hay una industria para financiar este tipo de seguros, lo tendría que hacer el Estado”, destacó Cifuentes, mientras que Fernández dijo que “en el papel se ve muy bonito, la dificultad es la poca experiencia internacional. Solo se aplica en Canadá y Estados Unidos donde es voluntario. Efectivamente, hay una falta de industria y el riesgo es que no resulte y que tengamos que echar pie atrás. Creo firmemente que si se crea este seguro puede existir una solución privada para ofrecerlo y no sé si el Estado será capaz de atreverse a un experimento del que no estamos seguros”.

Otro de los temas abordados fue el reciente anuncio de la Superintendencia de Pensiones de solicitar el aumento de los límites de inversión de los activos alternativos al Banco Central. Cifuentes lo destacó, puesto que “una buena rentabilidad es clave en la pensión. Hay que hacer cambios en esta área, puesto que la política de inversiones se quedó rezagada frente a las inversiones en el mundo, era excesivamente rígida”, comentó, sobre lo cual Karol Fernández destacó que “este importante anuncio avanza en una necesidad que se estaba impulsando hace tiempo; el foco debe estar en revisar la forma en que están establecidos los límites de inversión más hacia el riesgo y no tanto a la clase de activos, que es como están hoy establecidos”.

Uno de los temas que también se abordó fue sobre la necesidad de llegar a acuerdos a nivel político para concretar la reforma previsional. “Existe el riesgo de que no haya acuerdo, las posturas están distanciadas, el gobierno con apoyo muy bajo. La salida podía ser centrarse solo en ciertos puntos. Pero la ministra Jara igual quiere hacer la organización industrial que en sí misma es una tremenda reforma. Enfoquémonos en el aumento de la cotización y en que el 3% vaya a capitalización, para ir cerrando temas”, puntualizó Cifuentes.

Por su parte, Larraín coincidió: “el principal riesgo es que no haya acuerdo, hablaría pésimo de la clase política que ya está desacreditada. Eso no quiere decir que haya que hacer cualquier acuerdo. Sería un mal acuerdo que todo el 6% vaya a capitalización individual, porque en la práctica la clase media no va a tener cómo sobrevivir los próximos 20 años con pensiones muy bajas y no podremos aumentar la PGU por el alto cargo fiscal. El buen acuerdo es hacer algún mecanismo de solidaridad contributiva”, explicó.

Finalmente, sobre la propuesta de separar a la industria, Cifuentes fue enfática: “La separación de la industria no contribuye a mejorar pensiones. Hay un problema en la discusión, porque los expertos en seguridad social no somos expertos en organización industrial, es un tema muy complejo en que los expertos en este tema deberían discutir sobre la competencia, economías de escala, y finalmente cómo hacer que la eficiencia que logran las AFP la reciban los afiliados”, explicó.

Acerca de AFP Capital

AFP Capital es una compañía de SURA Asset Management Chile, empresa que opera hoy en el mercado de pensiones, seguros de vida, fondos mutuos y acciones. Al 31 de diciembre de 2020, la Administradora de Fondos de Pensiones Capital cuenta con 1,6 millones de clientes y administra activos por más USD 42,1 mil millones. Está presente en 30 ciudades a lo largo del país y, además, es la única con presencia en Isla de Pascua.

Contacto de prensa

María Luisa Iriarte

Jefa de comunicaciones

María.iriarte@afpcapital.cl